

新时代党建工作在社会组织中的重要性

[摘要]在中国特色社会主义进入新时代之际，深刻认识党建工作对社会组织健康发展的重要性，并结合新形势做好社会组织党建工作，是新时代对社会组织党建工作提出的新课题。党建工作是对社会组织的灵魂塑造，加强社会组织党建工作，在建立完善组织队伍的前提下，统一思想，提高认识，建立规范的制度流程，确保社会组织在党的领导下更好地服务大众，是提升社会组织公信力和凝聚力的关键所在。

[关键词]社会组织 党建工作 新时代 健康发展

中国特色社会主义的伟大实践证明，无论是革命战争，还是经济建设，都始终离不开党的建设和指导。改革开放以来，随着社会主义市场经济体制的建立和完善以及党的十九大以后的进一步简政放权，在承接部分政府转移职能的环境下，社会组织迅猛发展，已成为我国社会主义现代化建设的重要力量，在促进经济发展、繁荣社会事业、创新社会治理、扩大对外交往等方面发挥了积极作用。但是，在社会组织快速发展的同时，也产生很多新的问题，致使社会组织良性发展步伐受阻。在中国特色社会主义进入新时代之际，深刻认识党建工作对社会组织



健康发展的重要性，并结合新形势做好社会组织党建工作，是新时代对社会组织党建工作者提出的新课题。

一、党建工作是对社会组织的灵魂塑造

结合社会组织的属性和工作特点，目前社会组织的公信力和凝聚力无法驱动其良性发展的主要原因有以下三个方面。

（一）社会认知有偏差

由于我国社会组织发展经验不够，缺少成熟的运行模式，公众对社会组织的发展趋势及规律认识普遍不足，在理解其作用和地位问题上存在认识上的偏差，从而导致公众对社会组织缺乏足够的支持和信任。加之，许多新的社会组织对自身定位不清晰，对如何建设和发展社会组织的思路不统一，方向不明确，缺少切实可行的发展规划，个别组织还存在过于依赖财政拨款和自身不作为的“懒政”倾向，群众的需求与社会组织的职能无法有效对接，从而进一步加深了民众对社会组织的认知偏差。

（二）组织管理不规范

由于我国社会组织呈现“多、小、散、杂”的局面，内部治理结构多不健全，大部分社会组织采取扁平式组织管理模式。尤其在决策层面，因为没有充分发挥理事会、常务理事会的作用，导致重大事项的决策权和处置权集中在小部分人手中。因此，常常由于决策失误，造成社会组织公信力下降，甚至有可能将社会组织变为暗箱操作、利益输送的通道。当前，我国社会组织运行中已经出现了值得警惕的混乱现象。如2016年民政部查处社会组织各类违法违规案2363起，集中表现为超越章程规定从

事营利活动、违规使用行政审批权限等。加之在政府、社会和自身监管实践中，由于监管实体责权定位不清、日常监管缺位失灵等原因，不断出现监管难、参与难、信任难等问题，这些都直接影响了社会组织的公信度和凝聚力。

（三）从业人员不稳定

社会组织的公益性、慈善性和非营利性决定了其薪酬水平对外竞争力不强。同时，由于社会组织较少关注员工成长和职业发展，缺少吸引、留住人才的激励机制，再加上外部环境的冲击和不良影响，致使社会组织从业人员队伍不稳定。此外，大部分社会组织工作人员都不是专职人员，而兼职人员又由于业绩常常得不到所在单位的重视和认可，他们的责任意识和担当意识相对薄弱，社会组织的公信力和凝聚力因此大打折扣。但这些问题只是表象，归根到底是思想上出了偏差。组织没有目标和前进的方向，如同没有桨的小船，只能在茫茫大海中随风飘荡。没有发展目标和社会责任感的社会组织，就好比一具缺少灵魂的躯壳，在社会组织内进行党的建设，就是对社会组织进行灵魂的塑造。习近平同志指出：“一个班子强不强、有没有战斗力，同有没有严肃认真的党内政治生活密切相关。”社会组织要真正发挥作用，必须首先抓好党的建设。要建设什么样的社会组织，社会组织建设与所在行业之间的关系是怎样的，如何让社会组织引领整个行业更好地服务于公众、服务于中国特色社会主义建设这些方向性的问题，直接关系整个组织的发展目标，乃至每位工作人员的发展路线。只有这些根本问题解决了，有了正确的驱动，才能给社会组织健康发展提供源源不断的动力。

二、新时期对社会组织党建工作的新要求



党中央历来高度重视社会组织党建工作，尤其十九大以来，以习近平同志为核心的党中央在加强和改进党的群团工作、改革社会组织管理等重大部署中，都对加强社会组织党建工作提出了明确要求。深入把握新形势下社会组织工作规律，推动各群团组织结合自身实际，在破解难题中加强党建工作，从思想认识，到组织健全，再到规范管理，逐步、系统地解决社会组织中党建工作存在的问题，这是当前社会组织党建工作的重要任务。2017年8月，习近平总书记再次对群团改革工作作出重要指示，强调要牢牢把握群团改革正确方向，努力开创党的群团工作新局面。

（一）统一思想，强化党的核心领导地位

由于目前社会组织类型多、主体多，总体上呈现“多、小、散、杂”的特点，党组织还存在“应建未建”的情况。为此，加强社会组织党建工作，应全面摸清“应建未建”社会组织的情况，根据社会组织的特征，探索符合实际，实用、便捷的党组织设置形式，并在规模较大、专职人员较多、影响较广泛的社会组织领域重点开展党建工作，做到应建尽建，建一个巩固一个，巩固一个带动一批。同时，还要认识社会组织建立党组织，仅仅是实现了“三湾改编”，而真正领会党中央对群团改革的正确方向，加强党对群团工作的领导还需要有“古田会议”的精神。在党的领导下，社会组织应从党和国家工作的大局上寻找工作结合点和着力点，增强群团组织的吸引力影响力，把群团组织建设成为党的群众工作的坚强阵地。实践中，可以在各级社会组织党组织统一领导下，对不同类型社会组织进行统筹协调，实施分类管理，落实以人民为中心的工作导向，解决好代表谁、联系谁、服务谁的问题，只有这样，社会对社会组织的认知偏差问题便迎刃而解。

（二）建章立制，规范党组织活动管理

针对社会组织普遍存在的组织管理不规范问题，需要加强制度建设与流程管理，将党的活动和教育以制度的形式确定，活动开展的方法以流程的形式梳理，做到各项组织活动常态化。针对社会组织党员流动性大、兼职人员多的特点，可以探索“互联网+党建”的工作模式，优化党建活动平台，加强党员的线上教育和管理。积极寻求党建工作与社会组织发展的契合点，围绕社会组织的行业特点和经营内容开展系列主题活动，使党员广泛参与到党建活动中，并依靠党建活动带动提升社会组织的公信力。

（三）加强保障，解决党建工作后顾之忧

针对社会组织在党建工作中遇到的业务骨干留不住、活动缺乏场地、党建经费不够用等实际困难，从制度上加强对社会组织党建工作的保障，解除社会组织党建工作的后顾之忧。通过选配强党组织负责人，依托党校、高校等对党组织负责人和党务工作人员开展定期培训，提升其理论素养、业务水平和服务能力，提高选人、用人、留人的综合能力。通过与行业、企业、当地社区等周边党群活动中心资源共享的方式开展党组织活动。此外，还可探索多层面、多渠道的党建经费保障机制，如将社会组织党建经费纳入财政预算，设立专项资金，解决好党建经费不足的问题。通过多种措施保障解决党建工作的后顾之忧，在稳定社会组织人员队伍的前提下，提升人员素质，打造高水平的社会组织工作队伍。

三、结论

从“三湾改编”到“古田会议”，再到革命的最终胜利，从中国特色社会主义建设，到全面建成小康社会的伟大征程，历史实践表明，我们不仅需要党的领导，更需要统一思想，使党的领导思想得到贯彻和付诸实践，最终形成战斗力。党的建设是对社会组织发展建设的灵魂塑造，加强社会组织党建工作，在建立完善组织队伍的前提下，统一思想、提高认识，建立规范的制度流程，确保社会组织在党的领导下更好地服务大众，是提升社会组织公信力和凝聚力的关键所在。

作者 曹亚君

本文由 Circle 阅读模式渲染生成，版权归原文所有