

为什么有人一次就考上公务员，为什么有人考了很多次都考不上？

面试官来解答一波，高分学生都具有「政府思维」：就是用考官熟悉的说话风格和思考方式。

大家经常听到公务员面试答题要站在政府角度。

可是，参加公务员面试的人大多是在校生，没有机关经验；线下辅导班的老师更是鱼龙混杂，也从未深层次接触过机关，自然缺乏运用政府思维看待问题、解决问题的能力。

我发现，**答题过于接地气太俗，过于高大上太雅，怎么才能雅俗共赏**，让考官听见熟悉的说话风格以及熟悉的思考方式，这就必然要具备一种思维，就是「**政府思维**」。

关于政府思维，我想跟你分享以下 6 条。

字数有些多，请你务必耐加性子，读完这篇，从此了解政府，谙晓机关，气质谈吐都贴上了「可塑之才」的标签，**让考官产**

生一种错觉，你就是「最熟悉的陌生人」，就你了，大笔一挥，从而进入体制，成功上岸。

一、要有底线思维，否则你现在的一切努力将毁于一旦

「人的自信是建立在底线上的。一个人只有守住底线，才能获得成功的自我与成功的人生。」作家冯骥才把底线说得很好。

什么是成功？上岸不是成功，当领导干部不是成功，赚地盆满钵满也不是成功。**真正的成功在于内心富足，影响别人。公务员这份职业，就很容易影响别人。**

动辄百万的工程，涉及千户百姓的征迁；教育政策制定会让更多的孩子得到教学资源；驻村书记能为村里引来新项目，从而让老百姓赚个好收成；就连办事大厅的基层干部，也经常听见群众发自内心的感谢与敬意。

只要你利用好这个平台，还是大有可为的。这个职业还有一个好处，就是极其的稳定。**除非铁心辞职，否则即便是能力再差、态度再不端正，被辞退概率几乎为 0。**

曾经我在的区公务员 1740 名左右，20 年内，无一人连续考核三年评为差（因为按照要求连续差是需要被辞的。）这也是为什么社会人员，特别是企业员工羡慕体制的原因之一，因为不需要为绩效而发愁。

但如果你在两件事上栽跟头，一切的成功，一切的价值将灰飞烟灭，无从谈起，甚至将悔恨终生，无脸做人。第一是人命关天的事，第二是廉洁自律的事。

先说第一类，人命关天的事。

【面试题目】房地产商为了宣传向空中撒钞票，有人认为是庸俗，有人认为是企业的自由，你怎么看？

大家都会想到辩证看待，就是否庸俗、是否自由提出自己的观点，然后择其善者而从之。

但是，站在公共管理者的角度，还有一个更重要的问题要考虑。**这样一个具有煽动力的活动，是否存在安全隐患**，人为财死鸟为食亡，你撒钱固然是你的自由，但是如果因为撒钱导致踩踏事件，最终你还有自由吗？

因此，我们不仅要有安全意识，还要会举一反三，对所有聚众活动，都要有这个敏感性。现在许多大型体育、文娱活动，都要经有关部门审批的，就是出于公共安全考虑，有些人不理解，认为是政府的手太长，管的太多，这就是莫须有的事了，**所处位置不同，考虑问题也自然不同。**

我发现很多考生，喜欢把人民至上，保护百姓的生命财产安全挂在嘴边。其实，不然，这是一种思维，需要在具体情境的时候，想到并做好。

比如，安全生产类的题，就可以根据题干中赋予的身份，第一时间赶往事故现场，坚持人命第一，在事故现场，要做好围观人群疏散，协调公安部门维护现场秩序，对事故伤员开通绿色通道，第一时间全力进行医疗救治等等。这类题可以是安全生产，也可以是交通事故，大家可以提前准备一小段，总之，生命至上的思维不难理解，不再多说。

如果很多税务、党务、人大政协和人民团体不涉及到具体的民生安全事项，但只要是公务员都会与廉洁相关。不信你回忆下，是不是从小听闻太多贪官污吏的骂语，权钱交易、权色交易、一言堂、生活奢靡等等。

社会上甚至形成了一种不好的论调。一次凌晨 call 滴，司机到了政府大院，我上车后他一脸懵逼，你这是刚下班？面对他极度质疑的语气我应和到：「是」，你们不是朝九晚五吗？我说分部门，他又问，你们政府权力大，一定很多油水吧。无语。。。

目前的政治生态很明朗，再加上全面从严治党不断延伸、制度规范不断从严，**干部出现了廉洁问题特别是金钱问题，等于踏入地狱，这点不容置疑。**

联想到我们，如果连思想都不正，谁敢让你进入体制内。因此，廉洁自律说到底是考你自我认知和思想观念，是面试的侧重点之一。

我分析了近 3 年近 50 道国考省考面试真题，发现一个显著规律，**廉洁自律题不出现在一切除了综合分析以外的范围。**换句话说，廉洁自律的题，基本用在综合分析。

根据当前形势，你认为你以后面临的机遇和挑战有哪些？

（河北省考公务员面试 2021 年 5 月 8 日下午第一题，根据螃蟹公考面试学员回忆整理）

如果是我，会在挑战的最后一部分谈下风险意识和自控自律，如果自己出了问题，一切机遇将不是机遇，一切挑战将无从战

胜。

公务员应该具备五种能力，请谈谈对德能勤的理解与关系。（河北省考公务员面试 2021 年 5 月 9 日下午第二题，根据螃蟹公考面试学员回忆整理）

如果是我，除了分别解释「德」「能」「勤」，并且在最后一部分谈一下，除了德能勤还有绩和廉，廉就是一切品质的基础，没有了「廉」其余品质则无从谈起，此关不过，一切免谈等等。发现没，合适的角度就可以谈。

但综合分析题不会明晃晃的去让你谈怎么廉洁、怎么守住底线。这就需要你吧廉洁自律作为一个例子来充实你的观点。

问题是，廉洁自律怎么举例子才能出彩，让考官眼前一亮。这道题解决你的疑惑。

元代大学者许衡一日外出，因为天气炎热，口渴难耐，正好路边有一棵梨树，行人们纷纷去摘梨解渴，只有许衡一个人不为所动，这时候有人就问他：「为什么你不摘梨呢？」许衡就说了：「不是自己的梨，怎么可以随便乱摘呢？」那人就笑他迂腐：「世道这么乱，管它是谁的梨。」许衡说：「梨虽无主，我心有主。」结合党员干部谈谈你的理解。（内蒙古 2017 年 7 月公务员面试题目，根据螃蟹公考面试学员回忆整理）

大家先不用管怎么答，这道题本身就是一个极好的面试例子。当涉及自律的观点，你可以用；涉及不人云亦云的观点，你可



以用；涉及守底线的观点，你可以用；涉及慎始如终的你还可以用。

我总结一句话「**一切有关廉洁的表态，都不是喊出来的，要用故事来证明。**」别问我用什么故事，已经给你一个了，你可以再找 2—3 个，这点说到这。

二、要有统筹思维，争取一切能争取的资源

什么是统筹思维？说白了就是借助他人的力量完成自己的事。

最近，电影《扫黑·决战》上映，看过的同学一定大呼过瘾，没看过的可以抽空看看，一来可以放松，二来看其中的门道，这部电影把统筹二字体现的淋漓尽致。

反派孙总，凭借着原市委书记是他干爹的庇护，在当地放高利贷、开歌舞厅、贩卖毒品、征收建设用地，无所不用其极。

他的张狂，惊动了中央扫黑办。扫黑办临时组建督导组，刚开始督导组步履维艰，为什么？强龙压不住地头蛇。找县公安局，县公安局不配合，找属地村干部，村干部顾左右言他，找住建局连图纸都不想给，找证人也因不信任含糊其辞等等，**所有的人都不由你支配，所以失败。**

最后呢？县委副书记提供了重要线索，省纪委掌握了幕后保护伞的违纪证据（背后有财政、审计、银行等部门的功劳），抽调临市公安武警由督导组长差遣，医疗救护保障了证人生命，证人又提供了关键证词等等，**所有的人都向你靠拢，所以成功。**

电影源于生活。现实中，政府无时无刻上演着部门与部门的配合，大到脱贫攻坚，需要组织部门、发改部门、农业农村部门、财政部门、属地乡镇街道等等；小到机关拔河比赛，需要机关工委、机关事务处、卫健部门、教体部门、宣传部门等等。

敲重点。面对组织管理题中的棘手情况，公务员如何处理？有一点是肯定的，**他们绝不会单打独斗，而是会调动多种行政资源共同应对，懂得调动各方力量**，就是公务员思维的体现。

遇见棘手的难题，都会给你统筹的权利；遇见棘手的难题，都会给你统筹的权利；遇见棘手的难题，都会给你统筹的权利。重要的事情说三遍，请你务必记下。趁热打铁，跟我实战。

【例题】你镇邀请民间艺术团在主要街道上举行闹元宵活动，其中舞狮表演和闹花灯要在主干道进行，领导安排你来负责安排工作，你怎么组织？（广东省 2016 年公务员面试题目，根据螃蟹公考面试学员回忆整理）

建议大家先思考 2 分钟，再跟着我的思路走。

各位考官，举行这次活动既有利于百姓精神生活，又有利于扩大我们镇的品牌形象，届时一定会有大量的群众聚集，处理好安保工作事关重要，也必须有各部门的协同配合，唯有如此才能让各项工作如身使臂，如臂使指。

（记不记得我说的「六选三」法，不记得去面试专栏看我另一篇讲组织管理题的文章。上来先交代下目的，别一头扎进事务性工作，显得太 Low。）

我会借助其他部门的力量完成这次安保工作。首先，我会拟定安保方案，方案中明确各部门的职责，比如说派出所负责治安维护、小偷的盯防；交警部门负责道路协调和交通管制；综合行政执法部门负责店铺清理和环境整治；民政部门负责协调志愿者；宣传部门负责全程报道和视频录制；卫健部门或当地医院负责救急设备和疫情防控；镇委机关干部负责机动协调，全程配合此次活动。我相信，只有分工明确，各司其职，才能确保活动的顺畅无阻，不出意外。

（对各部门任务进行明确分工，让考官知道，你对各部门的职责是有初步了解的，是个可塑之才。）

方案确定后，我会报给镇委书记审批，并由分管副镇长召集各部门负责人开会，会上将此次活动的目的时间及分工进行讲解。同时，也要重点强调工作纪律，任何部门出现推诿责任或责任不到岗的情况，都要事后问责，再次为活动拧上一根保险弦。

（同学们，这些部门绝不是我们动动手就能请来的，每个部门都有每个部门的脾气，有时候连镇长都不好使，需要请分管县级领导出面。但不要紧，只要你能答出来，并且明白要让领导出面，一切都顺理成章。）

活动当天，我不会负责具体的事务，主要是统筹好全局，只有这样才能确保各环节顺畅，各部门衔接，各人员就位。我会提前组建微信群，并要求大家备注好联系方式，人多事杂，防止联系不上的情况。我相信，无论是什么紧急情况，我们有了这些作为基础，一定能从容面对。

(活动结束后再说点，我就不做强调了，这块主要是活动当天。)

答完了，以后大家再遇到这类题，首先要明白找帮手，再一个把帮手的职责提前了解清楚，**最后让领导出面去协调。这样答组织管理题，带着公务员范，带着成大事的气量。**

三、要有客观意识，说话太过绝对是你高分路上的障碍

客观意识表现为说话客观、不偏不倚。然而，**我听过太多的考生语言绝对化。**

什么是语言绝对化？**把一个事简单归因。**比如，对于「中国式过马路」你怎么看？这个社会现象是指一群人一起闯红灯，反映出我们人民素质不高，也反映出我们红灯设置存在问题.....

某公考机构教大家用主体分析法，简单说上 1—2 条原因，然后在列举举措，这样我不反对，我担心的是你对社会现象不了解，对事务内部的特点都不去看，**仅仅站在那里远远地望一望，粗枝大叶地想到一点，就想张口去解决国家花费大量金钱、人力物力都解决不了的事情。**空洞体现无知，越想装明白越露怯。

我们分析事物一定要由表及里、由内及外，任何事物绝非表面那么简单，必须要动脑子想想更深层次的事。关键很多考生在紧张氛围下，别说由表及里，能否完整答题都是挑战。

有的同学一直惧怕此类题型。负责任地告诉你，**国省考综合分析，特别是山东省考占接近半壁江山，这类题很大程度上定成**

败。社会现象类的综合分析题更是近年来的考察热点，因此不能忽视。

分享两个破题诀窍。

1.承认无知。毛主席说「知识是科学的问题，来不得半点的虚伪和骄傲，需要的倒是其反面——诚实和谦虚的态度。」面对不了解的现象，先承认无知，再从其他方面去类比、去分析，而不是贸然地去大谈特谈、指点江山，显得太过稚气，不够成熟。

【例题】近年来，比特币一路疯涨，区块链技术随之被公众热议，一些青年秉承着「要想财富自由就买币」的价值观念，认为劳动无用，你怎么看？

你先思考，然后看我怎么答。

各位考官，说实话，我一直从小读书到大学，家里也是普通家庭，从来没接触过币圈和股市，不是金融专业，对区块链也不是很了解，我没办法谈得很深入。但我认为任何事都替代不了劳动，替代不了健康的金钱观、价值观，下面，谈3点感受。

打保票，考官会被你吸引，为什么？百分之90的同学都会大谈特谈，从政府角度，从监管角度，从个人角度，去谈利弊去评判，或者避之不谈，直接忽略，第一种全面不主观；第二种客观不全面。

而你承认了无知，你确实没接触过，考官可能也没接触过，你说出来了，就很客观，潜意识里给人一种踏实的感觉。当然，



内容为王，内容答不好，客观、谦虚的印象分不足以让你胜出。

2.深入浅出。即用客观方面、主观方面，深层次原因，表面原因，从长远看，从短期看 3 组 6 方面的思路。我示范下。

各位考官，谈下自己的理解。客观来看，区块链是新技术，相比传统货币有更快、更便捷的交易速度，比特币前期也因此而兴起；主观来看，我们很多人不了解这个行情，只看见了高收入，却没看见市场背后的波动，特别对于青年来说，没有抵御风险的能力，很容易形成错误的判断。

我认为很多青年觉得劳动无用，表象原因是数字货币的兴起，大量成功人数确实短时间赚的差价，很诱人；但深层次原因还是社会价值观的问题，劳动至上的价值观是毋庸置疑的，之所以出现这种论调，与社会意识形态及学校初期的教育等多方面有关，例如，郑爽等明星轻松拍个片就能赚得超过 80% 中小企业年收入，要予以制止。

从短期看，进入币圈赚了快钱，看似解决了眼前的烦恼，但从长远看，幸福与价值是最重要的，如果有了财富而忽略了德行与健康爱好的培养，浑浑噩噩混一生，没有对社会做出贡献，我想赚再多钱也无用。

四、要有大局思维，答题不要太小家子气

什么是大局思维？能自觉从大局看问题，说白了就是别光考虑自己。

这么说太抽象，举个例子。

关于大学生啃老问题，你怎么看？

部分同学，看后窃喜，心想：综合分析题我不擅长，作为资深花钱小能手，这道题怎么能不会？于是乎一头扎进了表象，就事论事，局限利己。

我模拟下两种考生的答题。大家可以思考一分钟，带着答案看自己是哪一类。

【自我型考生 A】大学生啃老反映出学生自力更生能力差，缺少自己赚钱能力，被各种消费潮流所吸引蛊惑，也说明了现在物价消费高，学生没有财富积累，很难去独立自主。另一方面，家长也迫于无奈，有的一辈子积蓄还要替子女偿还房贷，有的自己节衣缩食，生活朴素，生活质量下降。

这会导致不良习气的蔓延，也缺少对大学生的各种锻炼。学校要加强引导和教育，社会各界要降低大学生买房购物等限制，家长也要适当地从小培育孩子观念。

我大胆预测，十个考生，至少六个是这个方向，结果分数平平，泯与众人。真理只掌握少数人手中，正确的思维也只有少数人掌握，大局思维在面试答题中就是少数人掌握的。

这里我多说一句。面试就是生与死的决战，不是生就是死，生则上岸，过上较体面安稳的人生；否则，只能擦亮刺刀、舔干伤口继续迎接下一轮战斗。想要生必须要实现绝对实力的碾

压。再强调一遍，想要生必须要实现绝对实力的碾压。回归模拟。

【父母官型考生 B】这种现象既发生在身边，又是社会普遍的现象，这类人有谋生能力，但仍未「断奶」，容易造成很多问题，比如，容易出现不稳定因素，导致部分用工岗位紧缺等等。要想予以缓解，可以从很多方面入手，拿就业来说，可以深入调查就业现状，搞清楚这类学生是因为挑剔找不到工作，还是有创业愿望却没有机会等。搞清问题后，通过开展兴趣爱好群、就业沙龙，资源对接会，梦想演说比赛等方式，帮助啃老族走向社会。

这样回答，才能体现出一名合格公务员的视野和考虑问题的思维方式。

大家此刻有没有感到落差。请记住这种感觉，再重复一遍，请记住这种感觉。记住这种感觉，清楚差距原因，找到解决方向，重复锻炼提升，才能形成惯性，形成自觉，在面试考场上才能答得好，说的妙。

为什么叫自我型，父母官型？二者有何区别？区别在于站位。站位决定一切，大家应该听过这样一句话，**屁股决定脑袋。因为位置不同，考虑问题不同**，一招一式，一言一行，一举一动，一颦一笑皆不同。

上大学时，你们班长清晨把大家搞醒，说去扫雪，你会说：困死了，不想起，这人怎么这么自私，自己去不行吗？学校咋这么穷，别人家大学都是雇人扫雪，老是折腾我们干啥！对面宿舍的大胖和二傻都没去，我为啥要去。

班长考虑的是什么？这同学真不好摆弄啊，来的人这么少，辅导员看见了又该问我了，我得想个理由搪塞过去。大胖和二傻是富二代，啥都不在乎，我弄不动他俩，但就怕同学心里看了来气啊，愁人。

辅导员考虑的是什么？学校学工处下的命令，我得去落实，这么多学生多亏有班长能上传下达，能把我们区域清理好，也算是给学院争个脸，最起码别让人说咱学生素质不行。

校长考虑的什么？以雪为令，体现了我们学校的文化，以及校训执行精神。及时清理才能确保不出问题，防止堵塞现象，进而衍生成安全事故。

为什么各有各的想法，站位不同，屁股决定脑袋。

从考试的目的来看，公务员面试，首先是公务员三个字，代表着执行国家权力，为人民服务，是人民的公仆。

从应试的角度看，我们想进入体制，必须有人给你打高分，这个人就是你对面的考官，**多半是多年的组织人事处领导，身居要位，他的站位绝对在你我之上。**

从答题技巧来看，如果只站在自己角度答题，没有考虑社会考虑公众，容易显得自己思维局限，眼光短浅，答出的内容也只是空洞的大话，难以展现自己的高度和思考。

但注意地是，让你有大局意识，不是让你处处从大局考虑，**在你没有身居高位的时候，答题还是要坚持「高能高得上去，低能低得下来。」**

所谓「高」不是语言高，答什么为社会主义添砖加瓦等说了自己都不信的话，而是用我刚才教你的思维，站在政府立场看问题，我更多地是给你提供一个思路，一个框架，一个角度。毕竟形成答题框架才是第一位。

所谓「低」就是要回归生活与工作，不要动辄就是社会应该如何，政府应该如何，这类话没操作性，而是看见一个人，能想到一类人。比如，看到啃老族，能不能想到一群大学生等着嗷嗷待哺，大学生这样就业是不是问题；特斯拉刹车失灵，你能不能想到新生事物需要包容，但行业也需要严格的制造规范，以及保护消费者维权；谈到就业，你有没有想到你身边的同事？谈到行车，你有没有看完新闻驾驶的恐惧？谈到消费者维权，你有没有被消费券所骗，肯定有，挖出来，变成你的答案，我相信，一定能与其他人区别开来，赢得考官的欣赏。

毛主席说过「研究问题，忌带主观性、片面性和表面性」、
「不了解矛盾各方的特点，就叫做片面地看问题。或者叫只看见局部，不看见全体，只看见树木，不看见森林。」综合分析题千万切忌不要「只见树木，不见森林」。

五、要有本位意识，该管的必须管，不该管别管

我理解的本位，就是原本的位置，也就是要摆清楚自己的位置来做事，这点对于公务员面试答题至关重要，特别是针对组织管理类题目。

组织管理类题目会给你假定身份，我归纳为「具体工作人员；中层管理人员；全权负责人员」这三类，由于角色定位不同，
答题内容聚焦就各有侧重，特别是不能越位，一旦你的内容明



显超越了你的职权，考官听着就会很刺耳，因为考官上有领导，下有分管，常年游走于体制，上传下达，左右协调，心理博弈，恩威并施，早已习惯了按规矩办事，明白了该管的管，不该管的不管之理。

在他们面前不能隔着锅台上炕。如果你工作多年仍不明白这个道理，你大概率将成为风箱里的耗子——两头受堵。

下面用真题实战，请大家务必先试着自己答一下，然后对比我的思路，你就知道本位意识多么重要，缺少本位意识会导致哪些硬伤。

单位组织青年志愿者，去国家博物馆服务群众，由队长、副队长带队，负责引导路线、维护秩序、参观讲解、疫情防控等工作。你是副队长，会怎样开展工作？（2020年6月中央保密委面试题目）

这道题该如何答？给你4个方向。

第一是解决人的问题。比如，该让谁来，这些人可以是处室的年轻干部，也可以是入党积极分子，可以抽签锻炼，也可以设置轮岗计划，可以大会招募，也可以组织推荐等等；他们的特长有什么，可以有小语种专业的，也可以有紧急医疗专业的；我们志愿队是否需要单位后勤处室的配合，等等。

第二解决疫情防控的问题。比如，了解下我们是否有预约时间，是否需要提前准备体温测量仪，是否需要与卫生部门建立联系等等。

第三物资保障。你说，保护好志愿者的正常工作是我义不容辞的，从防护服、护目镜、消毒水、口罩等等一定要配备齐全，服务别人首先要确保我们万无一失；参观讲解是否需要无线耳麦，是否需要专业培训及专业讲解衣，是博物馆配，还是我们自己解决，等等。

这些都是具体操作层面的事，我只是为大家点了些方向，我之所以答人、物、安全，就是不希望事事都答，最后导致事事都答不透，没亮点，没细节。

这道题精髓来了！刚才的，很多有功力的同学都能答出来，甚至比我答得更好更出彩，但有可能忽略了个细节，什么细节？身份——副队长。当官怕当副，加了个副很多事都变的微妙。

体制内，一把手就是绝对的权力。强势的一把手面前，副市长、副局长等班子成员也得低头，更别说具体工作的人员。大部分领导都喜欢跟自己的人多，喜欢被围着转的把控感。对于下属，勤汇报就是很好接近一把手的方式。当然，我说的是工作，一切出于公心，大家到了体制内会发现，一把手不是谁都有机会资格接近的。同时，一把手也可以是一个科长，一个处长，一个临时小组的负责人，不要想得过于局限。

但回归公务员面试，不能把勤汇报作为口头上的语言，否则，会显得你答题很空。我想一方面，你要独立干一些工作，不能事事都依靠正职，副职就是解决正职绝大部分烦恼的（除非副职实在没法协调，正职才去出面，否则老让正职干事，能不对你有意见？要正职有什么用？）

同时，**该汇报的时候汇报，由正职做决策。**重要的事情请示汇报，既是一种必须程序，也是对正职的尊重。

你老兄可倒好，答题的时候，把该协调的人协调了，该协调的物资协调了，该对接单位的负责人对接了，正职呢？他可有可无了？所以针对这道题，或者类似这样的题，不要总把汇报放在嘴上，你可以把事办好了，之后再专门强调一点，工作中要注意必要的请示汇报，我会将前期与博物馆对接的情况，以及我们的分工打算、还有后期的物资保障形成方案，向正职汇报，再根据他的意见进行修改完善。另外，遇到代表单位对接的时候，要及时提醒正职，做好参谋助手。

总之，作为副队长，上对接队长，下联络队员，左右还需要对接宣传、民政、卫健和图书馆等单位，前后还要对前期有经验的单位进行请教借鉴，相信只有全面协调、全面统筹才能保证活动全面成功，给单位争光、为组织添彩。

六、要有顺从意识，跟领导对着干没有好果子

什么是顺从意识。说白了就是听铛铛（山东话）。想考公的人，大家都是爱思考、有想法的好同学，但今天要提醒一点，体制内与学校不一样。有难题大家叽叽喳喳地辩解，学生会搞活动，洋洋洒洒就搞了，想说啥说啥，想那么多不累吗。

而体制内要绝对地顺从领导（违纪违法除外。你放心，没有哪个领导傻 x 到公然被你抓住把柄），**特别是一个新人，在不了解机关的情况下，不要贸然地提出自己的意见建议，不然后果很严重。**

有同学说了，我没那么傻 x，关键想知道与面试有什么关系。当然有关系，特别是人际关系题，如果带着逆反心理，就容易陷入题目的陷阱，越陷越深；如果带着顺从思维，语言谦虚，不卑不亢，符合机关「人设」。话不多说，举个例子，体会下什么是政府思维。

【例题】如果你发现领导交办的任务，违反了工作纪律你怎么办？

先别往下看，建议你思考 1 分钟，如果是你，该如何作答。

我翻看了一些公考机构的辅导书，说首先你要委婉提醒，指出错误，如果领导不接受，要坚持原则，必要时通过组织向上反映。

其实，对于没有机关经验的同学来说，除非你背模板，肯定是一头雾水，不知如何回答。

考官一般都是组织人事部门的领导，你这样答，考官就知道你是个愣头青，不懂得机关的人情世故。

这道题是天坑题。如果你认为领导一定违反了工作纪律，无论怎么回答都一定是错的，不可能得高分。

实际中，与领导不一致很正常，你有时候都不知道自己脑子里想什么，别说领导了。

所以不要动不动就说领导是错的。作为新人，要反思下凭什么认为阅人无数的领导有问题。真有错误领导会在工作场合表现

出来？这样没心机的领导，能通过层层筛选走上领导岗位？

有顺从思维的考生会怎么答呢？自己作为新人，对单位情况不了解，必须认识到自己对全局判断把握不足，掌握信息也有限，遇到工作问题与领导不一致，首先琢磨领导为什么这么做，多站在领导角度看问题，虚心向领导和有经验的同志请教，这样才能有进步。

要相信领导之所以成为领导，是经过层层考验，经过组织层层筛选的，领导对做出的决策有考虑判断。当然，如果发现是领导考虑不周，作为下属也有义务提醒，同时注意方式方法，通过委婉的方式，提供有利决策，供领导参考。

第一类回答像杀马特少年，怼天怼地怼空气，遇到问题，不管三七二十一，必须解决，领导违纪是吧，我先和你好好说，说了不听，对不起，我要揭发你，谁让你犯错的，公务员就不能犯错。

摆出一副蜻蜓队长的样子。（特别像小的时候告老师）

出现这样的原因，与长期接受学校教育有关系，数学题、物理题再难我们都能找到解决的办法，考试的时候，哪怕明知道不对也要写满卷，赚个态度分。

社会是非黑即白的，在机关更需要隐忍。有人说机关效率慢，其实不是效率慢，而是体制内需要层层把关，一级给一级汇报，政府决定的都是社会公共决策，马虎不得。长期在这种氛围下，每个人都自然而然地养成了顺从。

领导决定的事，一定有领导的道理，你暂时理解不了正常，但你要去接受去执行。

所以，以后遇到面试题，特别是人际关系题，我们可以学聪明些，一时间解决不了的，看似是别人的问题，你摆平了就可以了。**但实际工作中，很多问题是解决不了的，你要学会接受，学会顺从。**

本文由 [Circle 阅读模式](#) 渲染生成，版权归原文所有