

为什么工作越努力，工作量反而越大，领导都喜欢喊你做事情，升职加薪却轮不到自己？

前些日子，有一家互联网公司传出了这样的闹剧：

老板宣布了一项特殊的「福利」：因为公司效益好，允许员工自愿降薪。出乎意料的是，居然有 93% 的员工积极响应，主动申请下调薪资。

你以为是因为办公时间不禁酒、喝酒没点够菜导致的闹剧，我看这位老板是大智若愚，是精通「服从性测试」的管理大师。

服从性测试是一门传承千年的学问，古时候，赵高指鹿为马，睁着眼说瞎话，居然还有人表示认同，这些服从性很强的狗腿子，就得到了提拔，不服从的，就想办法让他们服。

现在，有企业家，让员工自愿加班、自愿降薪，也是为了筛选出自愿服从自己的，听话的员工。

服从性测试，有几个套路，

第一是提出明显不合理的要求，筛选出愿意无条件执行的员工。

大晚上一个电话叫来陪客户喝酒；生着病还安排外地出差；让员工住在公司，不忘加班、不念下班；在工位吃零食当场罚款..... 这些奇葩的要求，都是在不断筛选出底线更低、更容易屈

从的员工。

其实，酒桌文化也是一种常见的服从性测试。领导让下属到处敬酒，随便找理由灌酒，很多时候就是在试探下属的底线，看看这人有多能糟践自己。如果一个人能为了领导一句话，喝得丑态百出、喝得连命都不要，那用起来该有多顺手啊。

第二个套路，就是人们常说的职场 PUA。

PUA 指的是通过心理控制技巧玩弄感情的现象。PUA 高手们别有用心地抓住对方的每一个缺点加以诋毁，让对方失去自尊、产生自己各方面一无是处的错觉，进而对施虐者产生病态的依附关系，认为自己离开了对方将无法独自生存。

本文由 Circle 阅读模式渲染生成，版权归原文所有