

做到这四个方面，才算政治上成熟！

20241109 主任 tz干货

前言

本文为付费文章，已经在我VIP群的无需付费，付费文章已更新120余篇，进入VIP群可以全部免费查看。

体制主任说：政治上成熟，其实是对一个人很高的评价，如果一个人能做到政治上成熟，那他仕途上必定前途无量。

身在高位的领导们政治上都很成熟，其实想当年也是一个毛头小伙，一步步的从幼稚走向成熟。

有家学的人，往往从小耳濡目染，比同龄人要成熟，没有家学的人都得靠自己一步步去摸索，一步步去踩坑，整个过程悟性高的可能需要5-8年，但也错过了人生发展的黄金期。

关于怎么才算政治上成熟，我总结了四方面的内容，是层层递进的关系，也可以说是成大事必备的能力。

首先是情绪上的成熟。

情绪上的成熟是基本能力，是基础，遇事沉着冷静，胸有惊雷而面如平湖，任凭风浪起，稳坐钓鱼台，喜怒不形于色。

你可以去观察一下体制内的那些厉害的人，他们大多数都没有什么情绪上剧烈的波动，更多的是专注于眼前，专注于问题的解决。

高手他能够很快地平复自己的心情，他不会让人看出来他的心病或者薄弱的短板。如果一个人喜怒哀乐全部都挂在脸上，领导表扬了就显得很得意，领导批评就几天都垂头丧气，这样的人往往反而会被领导看轻，会被周围的同事看穿。

凡事慢一些，沉着一些，将沉着的气质深入到自己的骨髓。

为什么很多年岁较长或者久处领导岗位的人，会让人感觉更加沉稳老练？

其实，不是他们本就如此，也不是他们性格使然，而是他们在岁月经历和岗位历练中，掌握了很多方法和技巧，“遇到刺激马上就反应的人，大多成不了什么大事，而且事后往往会后悔。”

为什么遇到刺激不能马上反应，而要等上那么一等？因为人是很受情绪支配的，刺激过来的时候，立即就给出反

应，往往会考虑不充分不全面，做出欠妥欠考虑的判断和决策。

如果你仔细观察就能发现，高手和大佬在遇到突发情况的时候，往往反应很“迟钝”，他们总要再三确认情况、了解细节，甚至还要故意拖上一拖，“耽搁”了很久，才去处理情况。自己要经常把一句话挂在嘴边，那就是“着什么急，慌什么，多大点事。这是一种很强大的情绪管理能力，人生如戏全靠演技，演技的核心就在于控制好你的情绪。

腹有惊雷而面如平湖者，可拜上将军。

全文共6200余字，纯干货！

很多成大事者他不是不生气，他也会生气，很擅长表情管理，懂得逢场作戏。外表看似波澜不惊，大脑却在高速运转。真正的高手即使内心翻江倒海，外表也能有说有笑。其实他必须要展示出一种情绪的稳定，或者是处事不惊的姿态，摆出一副成大事的样子。凡事都能波澜不惊，才有不怒自威之势，才能对事情徐而图之。懂得收放自如地控制情绪，这是我们斡旋于复杂世事的圆润智慧。

所以说凡事只要不涉及到切身的利益，你必须要保持一个冷静理智，不要

轻易的表露情感。当涉及到自己的核心利益的时候，桌子底下的手段你才要稳准狠，遇到挑衅的时候，你可以淡定的微笑，而不是急于的反击，你要学会笑咪咪的使绊子。

遇到好事容易激动，遇到坏事爱冲动发火在体制内是大忌。我第一个建议就是一定要先让自己的语速慢下来。贵人语缓，吉人少言，可能对于很多人来说很难，但是你一定要坚持下去，到后来你会发现等自己的语速慢下来之后，自己的性子也不会像从前听到一些容易让人动怒的话，便不管三七二十一的上去就和他拼了。慢慢自己的脑子就会像嘴巴缓缓的说话一样，会缓缓的思考一下，会找出最合理的处理办法后再付诸行动。

慢慢的你就会发现说话只要声音低沉一点，你的声音就会有磁性；说话只要一慢下来，你就会有气质；你敢停顿，就能显示出你的权威。任何时候都不要紧张，永远展现出舒适放松的状态。

第二个建议，走路一定要慢下来，永远不要展露出急匆匆的样子，你想想你可曾见过你们单位的大领导三步并作两步蹦达着走路吗？很多人会觉得那你不是在装？其实确实是装，但是哪个

成功的领导不是装且隐忍？其实领导也是在装，只不过装到出神入化，演的太逼真，不知不觉深入到骨髓里去了，你都完全看不出他是装了，最后是真的具备了这样的品质，习惯修炼成了自然。

所以慢慢走路，把每一步都走稳，这种小细节大家千万不要小瞧，这些小细节极其容易影响或者重新构架你的大性格。所以以大领导为楷模，他们的语速是多少，你就降到多少，他们的步伐是什么频率，你就降到什么频率，走路要慢，做事要慢，说话要慢，思考也要慢。渐渐的，即便你想快，你也快不起来了，先慢下来，先慢下来，慢下来才是精的前提。

人情世故的成熟。

有人一谈到人情世故就会一脸的鄙视，说人情世故这个东西不就是封建社会的糟粕？我们新时代的年轻人根本就不需要学这种非常油腻的东西，我们新时代的年轻人应该有年轻人的个性，应该有年轻人的追求，学这个东西干嘛？那还有的人说人情世故就是中国特色，我们要向西方学习，我们要学习西方社会那种简单的这种人际关系，不要把这种老祖宗留下来

的东西当作瑰宝，应该把他们扫进历史的垃圾堆里面去。

其实我个人的理解，人情世故其实就是做人的学问了，就是研究人际关系的本质和规律，也就是说我们只要活在这个世界上，只要我们不是生活在一个荒岛里面，不是生活在一个真空的环境里面了，我们就需要跟人打交道。

有人说，主任，我也不想什么升迁提拔，我也不想讨好领导，我就是想做一条咸鱼，我就是想躺平，我不懂人情世故，难道就不行？其实人情世故不仅仅是在职场当中存在，人情世故是无处不在的。即使说你不求升迁提拔，你不想讨好领导，完全可以，那是你的个人自由。但是你在家里面，你要跟你的爱人相处，你要跟你的父母、你的丈母娘、你的老丈人相处，你要跟你的孩子相处了。其实跟他们相处同样需要人情世故。

就前几天有一个亲戚家的小孩，他跟我抱怨，他说他的男朋友，准确的讲应该叫未婚夫，她说她的未婚夫不懂人情世故，去见家长，他就带了一小罐蜂蜜过去，用这个塑料袋拎着。他说我不是想要你的什么东西，但是你这样做是不给我面子，也是对我父母

的不尊重，我还没嫁过去，你来我家就这么简单这么随便，以后嫁给你了，你是不是会空着手来？其实这就是人情世故，就是以跟人打交道的一个学问，去别人家做客，不管是熟人还是陌生人，你的手里最好不要空着。

人情世故其实它的本质就是研究人际关系的一种规律，研究怎么跟人相处，怎么样让自己更愉快的跟别人去相处，让自己有一个更良好的人际关系，然后让自己做事情能够更顺利一些。

因为我们这个社会还是由人组成的，即使是事情它也是由人去办的，你把人搞定了，事情就至少搞定了一半。如果你没有搞定人，简单的事情可能也会变得很复杂，就不管是古代社会还是现代社会，不管是在中国还是在西方，其实都有人情世故，大家不要觉得西方就没有人情世故，其实都是一样的。

很多人如果是刚出校门，不懂人情世故，在人情世故方面比较薄弱，其实也是非常正常的，因为我们在学校时期的教育是不教人情世故的，这种东西属于大家可以做，可以偷偷摸摸地做，但是不能公开的说的东西，要不是有互联网，我也不会公开来说，我

会悄悄的教给我的子女，在吃饭的时候潜移默化的跟他讲，在聊天的时候灌输给他这种东西叫做家学，所以大家要记住，其实一切都是学习，一切都是实践。

我们学习怎么跟人相处，学习怎么说话，学习怎么赚钱，其实更多的靠的是你跟现实世界的碰撞。你要去跟人接触，甚至你要掉坑，你要受委屈，你要去承受挫折，你要丢面子，你会很难受，你要吃很多的亏，你会得到很多的这个教训。然后你通过实践，你通过丢面子，你通过吃很多的亏，你通过掉很多的坑，然后进行总结，进行反思，你慢慢的才掌握了一些东西，

处世的成熟、大格局意识

办事情要看长远，而不是看短期，也就是说我们要做一个具有大格局的人，一定要具有长远的眼光，不要为眼前的一点得失就失去了更多的机会，具备长远的眼光的人，不会只是看到眼前的一亩三分地，不会做杀鸡取卵的事情。

比方说你手中有点小权力，别人给你送个三瓜两枣来搞定你，其实完全没必要在乎这点蝇头小利，放弃眼前的

一些小利益，才会得到更大的利益，才会走的更长远。

还有在读者的咨询过程中，很多年轻人会抱怨自己的工作比较多，如果你在乎一时的得失，就会心里不平衡。比如说在体制内，我们都说能者多劳是一件忽悠人的事情，但是我认为如果是在可承受的范围之内，如果这项工作做了，对提升你的能力有好处，你是个年轻人，家庭也没有什么太大的负担，从长远来看也不是坏事。因为多干了对你能力的提升肯定是有帮助的，能力是别人抢不去的，夺不走的。一项工作你做了，你肯定就比别人更清楚。如果你在单位里面把主要的工作都干过一遍，那么在这个单位里面基本上就没有什么工作你不清楚了，没有什么事情能够难倒你了，当然也要配合人情世故的成熟，才能避免成为老黄牛。

最后是思想上的成熟。

所谓成熟不成熟，说到底它是一个对世界运行的本质的认识问题，就像身在体制内，其实真正能够看懂体质的人并不多，大多数的人就是每天到点就上班，到点就下班，每天被一只看不见的手操控着体制内的游戏规则，运行规则，他们总是看不清的。人类

社会其实跟动物世界没有特别大的区别，只不过是我們人类为了让竞争更加的有序，更加的温和一些，我们制定了很多的规则，让这个让整个的竞争看起来不会那么的赤裸裸，会显得更温情一些。

每一个刚入体制内的年轻人都要过“不公”这一关，这一关是实打实的校园理想和社会残酷规则之间的现实冲击。

从小到大，你接触到的知识大多都是：公平、正义、道德、礼节、真善美，你被灌输人是善良、感恩的、重情重义的、是知恩图报的、是品格高尚的。小时候的世界，的确大多数人际关系都是纯真的、无暇的，比如我们的师生情、同学情、初恋情。

但有一点你必须认清：小时候任何关系间基本都涉及不到大的利益冲突。能否有所成就这个关卡的决胜点在于你是否改变自己的思维方式，过了关卡的认知才会明白，曾经的9年义务教育和多年的书本知识，始终都是真善美的陈词，大多都是羊的属性。而未来社会上相遇的几乎都是曾经不那么听课的学生，他们在面对选择时，人性中唯利是图、因利是导、人性本能是充满兽性的，狼的属性就会发挥的

淋漓尽致。所以对于书本就是真理、崇尚了几年公平的好孩子们都会遭遇这样一场强烈矛盾。

整个世界不是非黑即白的，我们看事物一定要学会一个思维，既看它好的一方面又看它坏的一方面，然后自己要做一个比较。千万不能简单“非黑即白”“非此即彼”。因为这个世界是灰色的，没有绝对的好人和坏人。你在别人眼里是好人还是坏人，取决于站的角度。如果做一件事情让别人得到了利益，别人就认为你是好人了。但是你做这件事情如果损害了另外一些人的利益，对他们来说你就是坏人了，

所以有一句话说得好，小孩子才分好与坏、对与错，成年人的世界只谈利与弊。

所以有一句在这里，对不完全对，错不完全错，对中有错，错中有对，接受了这个观点，你就是个聪明人。

比方讲，微信上有人向我付费咨询，能力和关系谁重要，这个就体现出来在他的思维当中，一定要在二者当中要选一个。事实上你一个人的升迁也好，一个人的进步也好，能力重不重要？当然重要。自己没能力，烂泥糊不上墙，搞什么都搞砸了，正常的领导

他肯定不敢用你。你能说能力比关系更重要吗？有能力没关系得不到提拔的人比比皆是。

但是你说关系就一定比能力更重要，也不一定。光有关系，领导身边的秘书得不到提拔的，很多，领导的亲戚，领导的小孩，混得很一般的也很多。

所以说最典型的一个单一评价思维，就说一定要在两者当中取一个或者是三者当中取一个。

再比方讲，很多人面临着到哪边哪边，比如说他原来是在乡镇，现在借调到县委XX部去。这个东西它是好还是坏，让我帮忙分析。我说你这种东西都要边走边看，因为事情随时在变化。你乡镇待下去没前途，去县委XX部去锻炼，肯定是对你的能力，或者其他东西肯定是好的。但是如果你去了，XX部你留不下来，甚至说一耽误几年还要回乡镇，这就会变成你工作中的一个阻碍，会阻碍你的进步，因为两头不靠，借调时间长了肯定是坏事。

所以说一件事情，我们看的时候一定要学会一个思维，既看它好的一方面又看它坏的一方面，然后自己要做一

个比较。千万不能简单“非黑即白”
“非此即彼”。

我们说学生时代，我们只需要做一件事情就能得到所有人的认可，那就是学习成绩好。学生时代你不需要考虑怎么样去搞人际关系，你不用去想怎么样获得老师和同学的认可，你可以性格内向一点，这可能是一个很大的优点，因为这样可以让你静下心来学习，你可以有点清高，只要你学习成绩比别人好。所以只要有学习好这么一个优点，你就是一个好学生，你就能够得到所有的鲜花和掌声。

所以我们说学生时代的评价方式和衡量标准都是非常单一的。但是到了体制内，体制内的晋升提拔，各有各的方法，各有各的招数，八仙过海，各显神通。

有的人是做事能力比较强，得到领导的赏识，有的人是因为有很强的背景得到提拔，有的人是左右逢源，会搞人际关系。有的人是会琢磨领导的心事，会替领导办事，甚至是办领导的私事。很多人到了体制内还是固守一个标准的，就是认为拼命工作才是对的。

就像我们在学生时代一样，考个好成绩就是对的。其他所有的方式都是错

误的，看不起别人通过搞关系、送礼、替领导办事来获得提拔，很多人说搞人际关系都是歪门邪道，可是实际情况是怎样的？我举个例子，我们有些人总是加班加点到深夜，你认为领导他看得见？大多数情况下领导是看不见的，因为一个单位有几十号上百号人，领导为什么来关注你？就算是领导看见了，大多数领导也不会认为你很敬业，他们会认为你加班加点是应该的。因为这本身就是你的工作，你完不成就应该加班。甚至还有领导认为这是你工作效率低，工作能力差，怎么这么点工作白天都干不完，还要加班加点，即使他们为了鼓励你工作的积极性，可能在嘴巴上会说一句，小张这么晚还没回去，辛苦了。说完之后他们该干嘛干嘛，并不会认为说你有多么的劳苦功高。因为加不加班对于他们来说其实并不重要。那么在领导心目中最欣赏的下属是怎么样？他最欣赏的下属永远不是那些整天加班加点的人，是那些在他们最需要的时候出现的人，比如说领导，他需要一个写材料的人。你是单位的笔杆子，你写的一份材料让他在上级领导面前大为露脸。比如说他的私事，他的小孩子刚好在

上小学，那个班主任刚好是你的亲戚，你能够照顾得到他的小孩子。

如果说你能够准确把握住领导的这些痒点，替他解决一些问题，那他还会管你说你工作多少，即使整天工作非常轻松，在他眼里他也会认为你的工作已经够多了，还会给你一个机灵、工作效率高、会办事情的评价。所以我们要改变自己的单一思维模式，要有多元化的思维。

作为一个社会人，我们要明白一个道理，就是这个社会是八仙过海，各显神通的。其实手段并不重要，达到目的才重要，有些人他看不起，那些说整天搞关系拍马屁上去的人，你认为那些人他自己不辛苦？其实他们搞关系的辛苦程度并不亚于你天天加班加点，所以我们要打破这种单一的思维模式，工作的好坏并不是职场的唯一评价标准。你有没有听过这样的毒鸡汤，只管努力，把结果交给时间，我告诉你，这句话绝对是一句毒鸡汤，虽然听起来感觉正能量满满，结果感动的只是自己。

总之，工作中要善于从多方面多维度多角度去考虑问题，去判断事情，避免简单的给人画脸谱，

避免简单的给事情贴标签，这个思维一定要具备。当遇到好事的时候，多看一看，还可能存在的坏事。当遇到坏事的时候，又要多想一想，还有什么转机？能够把一件事情从多角度多方位看待，就是人成熟的一个标志。希望以上对您有帮助！