

中国资本市场-中信（三十一）

一、拼点

那我们说，怎么才能成为领导眼里的人才呢？很简单，他按N，你弹N，他按M，你弹M，如果他按错了，他本想按M，结果按成了N，或者说，其实他更应该按M，结果他决策错了，按了N。这个时候，你要跳出一个提示框，让他二次决策。

你注意，不是任何情况下都弹提示框，否则你比庸才还不如，你在他眼里就成了冒傻气的次品了（相当于领导夹菜你转桌）。so，你一定搞清楚：是只有他按错了，他决策错了的时候，你才会弹出提示框，其余时间，他按什么，你弹什么（契合权力的畅通性：如臂使指）。

那有读者就会说，这岂不是表明我比他还要高明？

你当然要比他高明，否则你算什么真正的人才呢？各位陪领导打过球么？他无论站在什么位置，用什么姿势都能接到球，球好像会主动飞到他的拍子上一样，总是让他能够用自己最舒服，且最能发挥优势的姿势去挥拍。

而你气喘吁吁的跑来跑去，被他前后左右调动，每次都好像接不住，却又能差一点接住，最后，以一分之差惜败。看过许家印打篮球的视频么（一群篮球高手被他玩得团团转）？那你告诉我，你和领导到底谁才是高手？

真相就是：人和人之间，不是按那个真实的才华分大小王的，是按照稀缺性。

你是有才华，但有才华的人多了去了，羽毛球省冠军在健身房里当教练的多得是。到底是你的才华稀缺，还是他的权力更稀缺，你最好心里有点数。

如果你是个奥运冠军，他只是个村长，你还会这么陪他打球么？如果你只是个健身房教练水平，他是你们省老大，你不愿意陪他打，有的是比你打得更好的，上赶着排队陪他打。

所以，你作为下属，比自己上司高明不是很正常么？

人家已经占剧了生态位，是防守一方，你一个没地盘的，是进攻方。孙子兵法讲，十则围之，五则攻之，不若则躺平。

什么意思呢？你如果连自己领导五倍的水平都没有，你还指望出人头地？你当其他虎视眈眈的哈耶普斯麻，清北交浙复的应届管培生们，都是吃干饭的？

所以，领导按错了，或者决策错的时候，你适时弹出二次决策框，是作为人才的基本要素。但做到这个就行了吗？非也，从这里开始继续分层。

二、分层

低情商的键盘，他的提示框里面会写，领导你按错了，领导你决策错了，原因如下，123，请您重新选择。

高情商的键盘，他的提示框里面会写，领导

对不起，我刚才没留神，没有听清楚是N还是M，我记得您以前指示过XXX，然后把重点信息，用领导曾经说过的话（对，不要改领导喜欢用的词），讲出来。

重点来了，昔日的朱可夫对斯大林就是这样做的。一旦斯搞错了，朱可夫就会立马把正确的意见，安插在斯头上，说是斯以前说过XXX，请斯再指正。

所谓正确的意见永远来自斯，朱可夫永远是个小学生。这就是高情商的键盘，斯知道自己决策错了，也知道朱可夫是提示自己，更知道朱可夫的大局观，他在维护自己的权威。

当你决定效仿朱可夫的时候，千万要注意，你得确保对，每次都得对，不能错一次。有些人是自作聪明出洋相，话说你没有领导五倍的水平，就不要去丢那个人，明白吧。最忌讳的，最low的就是你以为领导误判了，实际上是你自己误判了。真正的人才拼的是准确率，而不是瞎得瑟。

直白点说吧，领导给过你2000次决策意见，你只弹出过一次提示框，恰好是他错的那次，那你才是领导眼里的“准人才”，再加上方法还是朱可夫那种，那就是高情商人才。

真正的人才=准确度（准人才）+高情商（方法得当）

即真正的人才永远是掌握了事物运转的客观规律，以及会用科学的方法去实现它的人。

如果领导给你2000次决策，你弹出过50次提示框，里面就一次是领导错了，其余都是你瞎弹。那对不起，领导眼里的你，只是个不安分，爱表现的次品，你的排序甚至还不如那个从来不弹提示框的庸才（那你还不如做个没脑子的被信任的工具更好）。

三、绑定

不理解的读者，你想一个问题，你换手机号么？绝大多数人是不换手机号的。为什么？因为你的手机号和很多银行卡，和很多重要的事情绑定在一起。看起来只是换了个手机号，可以享受更便宜的套餐，问题是，你的沉没成本很高。

有些重要的事情绑定在你的手机号上，你已经不记得了。有些重要的人，他只有你过去的手机号。有这些顾虑，你就不愿意为了一点套餐上的优惠，而轻易更改手机号码。

那么你站在大佬的角度，什么是大佬？就是上面这个手机号的主人呀。什么是公司高管，或者说，什么是大佬身边的马仔？不就是那个手机号么？

话说人的能力的确是可以无限提升的，所谓一山还有一山高，比如AI被训练的可以做到比所有的人都高。可是问题来了，大佬的时间，大佬的生命是有限的啊。大佬换亲信的成本，就跟你换手机号，是一回事啊。

那个大佬身边的亲信（类比手机号捆绑的东西/记录的东西），他掌握的东西之多，多到有时候，大佬自己都不知道还有哪些（那个手机号到底与多少关键的事和关键的人有联通）。就像你自己都不记得你的手机号到底关联了多少事。这个价值，不是能力价值，是什么？是时间的价值（沉没成本）。

是你曾经占用，消耗大佬的时间，从而获取的价值。为什么很多简历会特别强调在某某大佬身边工作过？俗称人才多得是，可是大佬一辈子有精力去了解的人才，可没有那么多哦。

至于领导按N你弹M，领导夹菜你转桌，那仅限于他儿子。好比六子无论做什么，老师都觉得这小子真有本事，因为那是亲生的，但本质还是比稀缺性（血脉的稀缺），就像成龙出事，损失最大的是房祖名，而不是他身边的那帮高管（高管可以换地方打工，房祖名可换不了爹，尤其还是这么牛掰的爹，所以他的风险最大）。

所以，你从第一天进职场就要弄清楚这件事，而令狐冲他就没弄清楚。岳不群试图让他弄清楚，他弄不清楚。令狐冲尽管有浑身的优点，却有一个致命缺点，他把自己当儿子了，这种错，他可以犯，你不可以。因为他有个编剧爸爸叫金庸，他有个外挂叫风清扬，他被富豪千金看上了。但这些，只在男频爽文里存在，在现实生活里，你都没有。

历史上连杨宇霆这么个人才，都被老师反复敲打过。老师告诉他，六子不是你可以评价的，六子是你要去辅佐的。明白意思么？你说我家六子不能胜任，那么请问，你存在的意义是什么？老师用你，给你机会，就是要你去解决六子不能胜任这个问题，就是让你去给他擦屁股的。这就像陪领导打球，你当然知道他接不住，但那不是他的问题，是你的。让他接住，这才是你的才华显现。

不知道各位有没有带过小孩去学习过乒乓球？那个球馆的教练是可以很熟练的和你家娃来回推挡球，可以打好多回合不下台，显得你娃水平很高的样子，可是换你上，你娃的回球马上就要下台，水平感觉骤降。你想想是怎么回事？

这就是人家教练的才华啊，否则他怎么收到学费？你当然可以觉得剑客今天讲的这个很憋屈，我理解，年轻人嘛，都想吊打职场。可以的。但你的爸爸需要是个人生编剧（上帝之手），至少也得是个富豪（钞能力）。否则呢？

四、庐山

所以，那次林副在庐山上就知道，他这次一定要说教员的政策路线是对的，是刘副等人执行落地搞偏了，话说当时林副也是仅有几个的站出来维护教员的人。

那林副在七千人大会上怎么说的？他说：在困难的时候，我们应该更加依靠、更加相信D的领导，中央的领导，教员的领导。这样，我们才更容易克服困难。而且事实证明，这些困难，在某些方面，在某种程度上，恰恰是由于我们没有照着教员的指示、教员的警告、教员的思想去做。如果听教员的话，体会教员的精神，那么，弯路会少走得多，今天的困难会要小得多。我深深感觉到，我们的工作搞得好一些的时候，是教员的的思想能够顺利贯彻的时候，教员的的思想不受干扰的时候。如果教员的意见受不到尊重，或者受到很大干扰的时候，事情就要出毛病。我们D几十年来的历史，就是这么一个历史。因此在困难的时候，我们D更需要团结，更需要跟着教员走。这样，我们D才能够从胜利走向胜利，从小的胜利走向更大的胜利，我们的国家才能更加好起来，更加强起来。

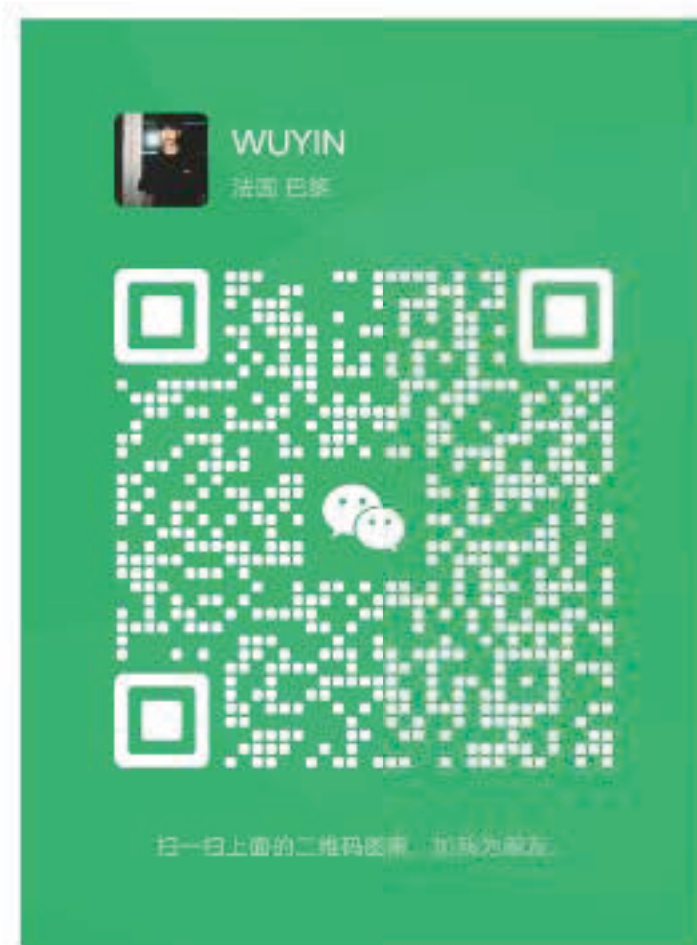
洞鉴知识库VIP群

专注于分享大V知识星球公众号小圈子等内容

一年更新服务活动限时价格，仅需59

→ 我们的分享内容包括：

- 1、吃瓜群众岱岱实时圈文加群聊对话更新
- 2、子明私享汇（会）内部文章（原价568元/年）
- 3、政事堂（顾子明）付费内容再送顾子明群聊
- 4、米联储见闻【作者米糕】（原价599元/年）
- 5、欧洲金靴会员专属文章（原价328元/年）
- 6、砖瓦厂内部圈文（原价400元/年）
- 7、卢克文青云读书会专属文章（原价699元/年）
- 8、鉴茶财经院知识星球（原价3310元/年）
- 9、猫哥的视界知识星球文章（原价299元/年）
- 10、财新周刊【独家新闻】（原价1498元/年）
- 11、杨世光在金钱爆（原价2200元/年）
- 12、蔡森财经知识星球（原价1600元/年）
- 13、灏泽异谈知识星球付费文章（原价4166元/年）
- 14、唐书院公众号
- 15、参考答案阅览室（原价199元/年）
- 16、卢克文知识星球文章
- 17、大树乡谈知识星球加公众号文
- 18、血饮之家知识星球（原价2280）
- 19、持续增加中。。。



加微信：kakawuyin

活动限时价格，仅需59

→ 不定时更新内容有：

- ①守夜人司令知识星球、挨踢牛魔王知识星球、混沌天涯客、NEO摸鱼录、卢麒元、
- ②创始人笔记、达叔天演论知识星球、成竹财富圈、雪球花甲老头等
- ③江宁知府、咩咩说、局外人世界、尹香武、U君笔记
- ④西风付费文章、老端、赢在八小时之外、局外人的视界、升值计等等一些大V付费文章

加微信：kakawuyin